

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลพานทอง อำเภopanทอง จังหวัดชลบุรี

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๑	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒. ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๒	การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พนักงานเทศบาล ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ		ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
			งบประมาณที่ได้รับ (บาท)	งบประมาณที่ใช้จ่าย (บาท)	ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๓	การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๒ ราย	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๔	การบันทึก แก้ไข และปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) โดยแก้ไข ปรับปรุง และรับรองข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันเป็นประจำทุกเดือน	- บันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ (LHR) โดยแก้ไข ปรับปรุง และรับรองข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันเป็นประจำทุกเดือน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑	โครงการฝึกอบรมและการดูงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓			๑๙๖,๑๐๐	๒๔ – ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗	
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนากระบวนการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านคุณภาพของเด็กปฐมวัย (พัฒนาการผู้เรียน) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของสถานศึกษาระดับการศึกษาปฐมวัยสังกัดอปท.	✓			๑๓,๘๐๐	๖ – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ
๓	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๔	✓			๒๕,๐๐๐	๓๐ มกราคม – ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ณ อาคารหอประชุมอนุสรณ์ ๑๐๐ ปี (คลองหก) จ.ปทุมธานี
๔	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับ อปท.	✓			๗,๔๓๐	๑๒ – ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมปิยนนต์สวิต กรุงเทพฯ
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการรายงานการทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในระบบ e-PlanNACC และการจัดทำเอกสารเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	✓			๔,๕๐๐	๒๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมเฟิร์สแปซิฟิก จ.ชลบุรี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ			ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๖	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะผู้รับผิดชอบการบริหารจัดการอาหารกลางวันในสถานศึกษาสังกัด อบท.	✓			๑๐,๘๐๐	๑ – ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพฯ
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานดับเพลิงรุ่นที่ ๑๕	✓			๗,๕๐๐	๑๔ – ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จ.ปทุมธานี
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ ตาม ว ๒๑๙ (New e-LAAS) ของ อบท.	✓			๑๐,๖๐๐	๕ – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ณ โรงแรมรัตนชล จ.ชลบุรี
๙	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างพลังครอบครัวเข้มแข็งในการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด สังกัด อบท.	✓			๑๔,๘๐๐	๑๐ – ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗	ณ โรงแรมบ้านไทยบูทีค กรุงเทพฯ

๓. ข้อมูลสถิติ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. พนักงานเทศบาล	
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนวยการท้องถิ่น	๗
วิชาการ	๕
ทั่วไป	๘
๒. พนักงานครูเทศบาล	๒
๓. ลูกจ้างประจำ	๕
๔. พนักงานจ้าง	๕๘
รวม	๘๗

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเฉพาะทาง เช่น นิติกร สถาปนิก นักวิชาการเงิน และบัญชี เป็นต้น เนื่องจากการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้แก่ อบท. ต่าง ๆ ที่ดำเนินการโดย ก.กลาง ประสบปัญหาหลายประการ เช่น บางตำแหน่งมีผู้สอบแข่งขันได้น้อย บางตำแหน่งไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบาง อบท. ไม่มีผู้ประสงค์จะไปบรรจุแต่งตั้ง เป็นต้น ส่งผลให้ขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงาน

๒. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ทำให้ไม่เกิดการพัฒนาในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละปี ระเบียบ ข้อกฎหมาย ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา เมื่อไม่มีการพัฒนาบุคลากรทำให้ขาดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน

๓. ขาดการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมใหม่ๆ เข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำหนดโครงสร้างและกำหนดกรอบอัตรากำลัง หรือกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติมให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น

๒. สร้างความตระหนักให้บุคลากรมีความต้องการที่จะพัฒนาตนเองอยู่ตลอดเวลา มีกระบวนการพัฒนา ที่ต่อเนื่อง ดำเนินการเป็นระบบ มีการวางแผนที่ดี การพัฒนาบุคลากรจะต้องสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรภายในองค์กร โดยเริ่มให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านความคิดหรือการปรับทัศนคติของบุคลากร รวมถึงสำรวจความต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร