

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลพานทอง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๗	๓๐,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็น ในการปฏิบัติงาน ตามเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน ฝึกอบรม หลักสูตรตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๘	๓๗๐,๐๐๐	←			→	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	โครงการฝึกอบรมและ การดูงาน	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่ เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและ พร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	ร้อยละของ บุคลากรที่ ผ่านการประเมิน การทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๒๐๐,๐๐๐			←→		๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพ ครูและบุคลากรทางการ ศึกษา	บุคลากรมีความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ร้อยละของ บุคลากรที่ ผ่านการประเมิน การทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๕๐,๐๐๐		←→			๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง
๓	โครงการอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะด้าน ดิจิทัล พัฒนา นวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน	ร้อยละของ บุคลากรที่ ผ่านการประเมิน การทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๙๐	๑๐,๐๐๐			←→		๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	โครงการการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่ รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของ บุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	-	←			→	การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
๒	กิจกรรมการสร้างส่วน ราชการเป็นองค์กร เรียนรู้ เช่น จัดทำคู่มือ การปฏิบัติราชการ	ส่วนราชการมีการ จัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของส่วน ราชการ มีการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการ ประชาชน (๑ คู่มือ/ ส่วนราชการ)	๖	-	←			→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง
๓	กิจกรรมประชุม ถ่ายทอดนโยบายการ บริหารงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ส่วนราชการมีการ จัดการความรู้ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมการประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	-	←			→	การประชุม	เทศบาลตำบล พานทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๘ (คน)	งบประมาณ ๒๕๖๘	ระยะเวลาดำเนินการ				วิธีการพัฒนา บุคลากร	หน่วยงาน ดำเนินการ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	โครงการบำเพ็ญ ประโยชน์ในวันสำคัญ ของชาติ	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	ร้อยละของ บุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา บำเพ็ญ ประโยชน์ (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๑๐,๐๐๐		←		→	การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง
๒	โครงการจัดกิจกรรม การต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันในหน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์และ เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๐	-		←	→		การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง
๓	โครงการแข่งขันกีฬา ชุมชนสัมพันธ์	บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมกิจกรรม กีฬาชุมชน สัมพันธ์ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐	๕๐,๐๐๐	←	→			การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง
๔	โครงการฝึกอบรมและ การดูงาน	บุคลากรทุกระดับมี การพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัครสมาน สามัคคีในองค์กร	ร้อยละของ บุคลากรที่ ผ่านการประเมิน การทดสอบหลัง การฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๒๐๐,๐๐๐			←	→	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	เทศบาลตำบล พานทอง