

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



เทศบาลตำบลพานทอง
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
เทศบาลตำบลพานทอง อำเภopanทอง จังหวัดชลบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ			ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
๑	การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	
๒	การคัดเลือกพนักงานเทศบาล เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งในระดับที่ สูงขึ้น	พนักงานเทศบาลได้รับการ คัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ในระดับที่สูงขึ้น ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	
๓	การสรรหาและเลือกสรรเพื่อจ้าง เป็นพนักงานจ้าง	มีผู้ครองตำแหน่ง ร้อยละ ๘๐ ของกรอบอัตรากำลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	
๔	การบันทึก แก้ไข และปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ระดับความสำเร็จในการบันทึก ข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
				๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๗	๗	๗	๓๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	การฝึกอบรม	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น	บุคลากรทุกระดับมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่ กำหนด	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านฝึกอบรมหลักสูตร ตามสายงานของ ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๘	๘	๘	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	๓๗๐,๐๐๐	การฝึกอบรม เชิงปฏิบัติการ	ไตรมาสที่ ๑ - ๓	กรมส่งเสริม การปกครอง ท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
				๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	โครงการฝึกอบรมและการดูงาน	บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานและพร้อมรับ การเปลี่ยนแปลง	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	เทศบาลตำบล พานทอง
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและ บุคลากรทางการศึกษา	บุคลากรมีความรู้ทักษะ ในการปฏิบัติงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐	๒๐	๒๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๒ - ๓	เทศบาลตำบล พานทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
				๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	บุคลากรที่รับผิดชอบ สามารถดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐	-	-	-	การฝึกอบรม	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	สถาบันการ ศึกษา ให้บริการ วิชาการ
๒	กิจกรรมการสร้างส่วนราชการ เป็นองค์กรเรียนรู้ เช่น จัดทำ คู่มือการปฏิบัติราชการ	ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วนราชการ มีการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานและคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	๖	๖	๖	-	-	-	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	เทศบาลตำบล พานทอง
๓	กิจกรรมประชุมถ่ายทอด นโยบายการบริหารงานระหว่าง ผู้บังคับบัญชากับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ส่วนราชการมีการจัดการ ความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมการประชุม (ร้อยละ ๘๐)	๑๒	๑๒	๑๒	-	-	-	การประชุม	ไตรมาสที่ ๑ - ๔	เทศบาลตำบล พานทอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร												
ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย			งบประมาณ			วิธีการพัฒนา บุคลากร	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ
				๒๕๖๗ (คน)	๒๕๖๘ (คน)	๒๕๖๙ (คน)	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙			
๑	โครงการบำเพ็ญประโยชน์ในวัน สำคัญของชาติ	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ (ร้อยละ ๘๐)	๕๐	๕๐	๕๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๒ - ๔	เทศบาลตำบล พานทอง
๒	โครงการจัดกิจกรรม การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันใน หน่วยงาน	บุคลากรทุกระดับมีจิต สาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติ การเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละของบุคลากรที่เข้า ร่วมการประกาศ เจตนารมณ์และเข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	๙๐	๙๐	๙๐	-	-	-	การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๒	เทศบาลตำบล พานทอง
๓	โครงการแข่งขันกีฬาชุมชน สัมพันธ์	บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรมกีฬา ชุมชนสัมพันธ์ (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๑	เทศบาลตำบล พานทอง
๔	โครงการฝึกอบรมและการดูงาน	บุคลากรทุกระดับมีการ พัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดี และสร้างความสมัคร สมานสามัคคีในองค์กร	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๖๐	๖๐	๖๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	ไตรมาสที่ ๓ - ๔	เทศบาลตำบล พานทอง